

表1

## 新竹縣114年公私立高中職及國中勞動權益教案設計競賽 形式審查表

收件 編號	(承辦單位填寫)	作者	1. 吳家全		
作品名稱	這個老闆怪怪的-打工避雷區				
報名學校	新竹縣北埔國中				
項次	審查項目	自我審查結果	收件審查結果 (由承辦單位填寫)		
1	報名日期是否逾收件截止日。	<input checked="" type="checkbox"/> 合格	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格		
2	報名表由第一作者切結簽名，並完成學校核章。(報名表1份)	<input checked="" type="checkbox"/> 合格	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格		
3	報名表所列作者是否簽署聲明與授權書。(聲明與授權書1張)	<input checked="" type="checkbox"/> 合格	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格		
4	書面資料： 1. 形式審查表1份(表1)(不須裝訂)。 2. 報名表(表2)、作品聲明與授權書(表3)、教學設計書(表4)，請裝訂成冊一式3份。 3. 光碟一片。	<input checked="" type="checkbox"/> 合格	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格		
5	已完成自我審查並填寫審查表(審查表1張)。	<input checked="" type="checkbox"/> 合格	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格		
總評 (由承辦單位填寫)	<input type="checkbox"/> 形式審查合格。 <input type="checkbox"/> 形式審查不合格。		備註	承辦單位審查人員：	

表2

新竹縣114年公私立高中職及國中勞動權益教案設計競賽報名表

報名學校	新竹縣北埔國中		收件編號	(承辦單位填寫)
領域/科別 請勾選	<input type="checkbox"/> 語文領域	<input type="checkbox"/> 國文 <input type="checkbox"/> 英語 <input type="checkbox"/> 本土語:		
	<input type="checkbox"/> 數學領域	<input type="checkbox"/> 數學		
	<input type="checkbox"/> 自然領域	<input type="checkbox"/> 生物 <input type="checkbox"/> 生活科技 <input type="checkbox"/> 資訊科技 <input type="checkbox"/> 理化 <input type="checkbox"/> 地球科學		
	<input type="checkbox"/> 社會領域	<input type="checkbox"/> 歷史 <input type="checkbox"/> 地理 <input type="checkbox"/> 公民		
	<input checked="" type="checkbox"/> 綜合領域	<input checked="" type="checkbox"/> 輔導 <input type="checkbox"/> 童軍 <input type="checkbox"/> 家政		
	<input type="checkbox"/> 健體領域	<input type="checkbox"/> 健康教育 <input type="checkbox"/> 體育		
	<input type="checkbox"/> 藝文領域	<input type="checkbox"/> 視覺藝術 <input type="checkbox"/> 表演藝術 <input type="checkbox"/> 音樂		
	<input type="checkbox"/> 特教領域			
作品名稱	這個老闆怪怪的-打工避雷區			
作者	第一作者	第二作者	第三作者	
姓名	吳家全			
服務學校	北埔國中			
職稱	輔導組長			
聯絡電話	(0) [REDACTED]	(0)	(0)	
	(H) [REDACTED]	(H)	(H)	
	(手機) [REDACTED]	(手機)	(手機)	
e-mail	[REDACTED]			
備註	請將本表、聲明與授權書(表3)、教案設計表(表4)等資料依順序排列，並自行設計封面裝訂成冊。 切結事項未簽具者同形式審查不合格，不予初審。			
切結事項 (由第一作者 簽具)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本人保證所列作者均符合徵件參加對象。</li> <li>2. 本人保證作品無剽竊及違反學術倫理事項。</li> <li>3. 本人已熟知實施計畫所列規範，倘違反規範而獲獎者，其獎品及獎狀收回，並視情節輕重接受議處。</li> <li>4. 參加徵選之作品應為原創，並由作者自行承擔「智慧財產權」之各項爭議與責任。</li> <li>5. 作品未參加過新竹縣及全國相關教案甄選比賽或其它相關比賽獲獎，且未在期刊發表或出版。</li> </ol>			
具結人簽名： 吳家全				

收件編號 (承辦單位填寫)	
------------------	--

承辦人： [REDACTED]  
[紅章：組長吳家全]

處室主任： [紅章：輔導處主任]  
[REDACTED]

校長： [紅章]  
[REDACTED]



表4

## 新竹縣114年公私立高中職及國中勞動權益教案設計競賽 勞權教育(勞權議題)教案設計格式

教學主題	這個老闆怪怪的-打工避雷區	適用年級	國二
適用領域	綜合活動	使用節數	2
設計者	吳家全	所屬學校	新竹縣北埔國中
教學資源	大屏、自製投影片、圖畫紙		
教材來源/ 教材準備	<p>影片網址：</p> <p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=V7Ts2WUKi-8">https://www.youtube.com/watch?v=V7Ts2WUKi-8</a> 高職女茶飲店打工 薪7千被扣到剩3千！</p> <p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=bRJjHArkMAo">https://www.youtube.com/watch?v=bRJjHArkMAo</a> 打工族遲到15分鐘扣薪1千 雇主恐違勞基法   華視台語新聞</p> <p>2023.12.12</p> <p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=mLpTllvnUoxc">https://www.youtube.com/watch?v=mLpTllvnUoxc</a> 工作受傷好心煩！勞保給付職業災害標準解析！</p>		
核心素養	<p>【可參考各科課程計畫】</p> <p>綜-J-A3</p> <p>因應社會變遷與環境風險，檢核、評估學習及生活計畫，發揮創新思維，運用最佳策略，保護自我與他人。</p>		
學習目標	<p>【可參考各科課程計畫】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 認識國中生打工的法規限制與童工定義</li> <li>2. 理解打工常見的勞動爭議情境與對應方法</li> <li>3. 透過遊戲與案例提高勞權意識與自我保護意識</li> <li>4. 能辨別不合理的勞動待遇，知道可求助的單位與管道</li> </ol>		
學習內容	<p>(列出相關的學習內容，且能具體表現在學習目標上；學習表現與學習內容需能明確地連結)</p> <p>輔 Db-IV-1生活議題的問題解決、危機因應與克服困境的方法。</p>		
學習表現	<p>(列出相關的學習表現，且能具體表現在學習目標上；學習表現與學習內容需能明確地連結)</p> <p>3a-IV-1 覺察人為或自然環境的危險情境，評估並運用最佳處理策略，以保護自己或他人。</p>		

教學活動流程			
教學活動 (可自行設計及延伸)	提示/ 注意事項	教學資源	評量方式/ 上課時間
<p>第一節</p> <p>一、引起動機(準備活動)</p> <p>(一)教師提問互動：</p> <p>1. 「如果國中畢業後的暑假，你最想做什麼？」</p> <p>2. 「有人想去打工嗎？你會想做哪種工作？」</p> <p>3. 「打工時要注意什麼？」</p> <p>(二)回顧公民課上過的內容，與學生進行問答並補充法規知識</p> <p>1. 《勞基法》15歲以下不得工作</p> <p>2. 15~16歲為童工，須家長同意+不得從事危險工作+申報勞健保</p> <p>3. 關於童工：工作時間限制、危險性工作限制、其他特殊規定</p> <p>二、進入主題(教學活動)</p> <p>(一)打工闖關遊戲</p> <p>遊戲名稱：《打工闖關王：怪老闆大迷宮》</p> <p>內容說明：</p> <p>1. 全班分兩組每次各組推派代表選格子，回答問題可以同組合作，各組統計獲得積分</p> <p>2. 各組學生輪流選擇投影片中 4x4 格子地圖中的一格 (代表一天打工) 每格可能是：</p> <p>※平順的一天：直接得薪水 2000 分</p> <p>※意外事件：答題才能拿薪資，錯誤不得分</p> <p>※奇妙事件：可能加倍得分、被魔王扣薪或進入特殊情境</p>	<p>教師可舉實例說明危險工作是什麼</p> <p>以遊戲兩隊比賽方式，加強趣味性以增加學生的學習動機</p>	<p>課程投影片</p> <p>課程投影片</p>	<p>10min</p> <p>30min</p>

### 3. 遊戲題目問題

\* 老闆說試用期3天不給薪，你做完了但沒拿到錢。

→ 試用期也需給薪，這是違法行為。

\* 排定國定假日要上班，卻沒有雙薪也無補休。

→ 違反《勞基法》，國定假日應給加倍薪或補休。

\* 打工時滑倒骨折，老闆說「是你自己不小心的」拒絕理賠。

→ 屬於職災，應依法處理、報勞保。

\* 你被同事嘲笑性別氣質，但主管說「他只是開玩笑的」。

→ 已構成性別歧視或性騷擾，應申訴。

\* 老闆說現金薪水比較好，不簽契約也不報保。

→ 違反規定，應簽契約與加保。

\* 遲到10分鐘被罰薪水500元合理嗎？

→ 不合理。應按實際損失或時數比例扣薪。

\* 薪水每月遲發、拖延超過10天。

→ 違反《勞基法》規定的發薪日。

\* 老闆突然排班，沒來就扣兩倍薪水。

→ 不得任意懲罰性扣薪。

\* 客人對你毛手毛腳，主管叫你不要太誇張。

→ 屬職場性騷擾，應提報主管或申訴。

\* 簽了「自願離職單」，老闆說就不能申請失業補助了。

→ 正確。自願離職就不能申請失業給付。

\* 合約沒寫掃廁所，但被命令清理廁所。

→ 可討論是否屬於合約工作內容，合理可拒絕。

\* 有事提前說請假，老闆卻扣你全日薪水+罵你一頓。

→ 合理請假不應懲罰性對待。

\* 工時超過10小時卻沒休息也沒加班費。

→ 違反工時規定與加班給付規則。

\* 同事(異性)工讀一樣工作卻比你時薪高。

→ 若同工不同酬且無正當理由，可能違反《性別工作平等法》與《勞基法》。

\* 打工日快結束時，老闆突然說今天不算薪水，因為「你沒做滿8小時」。

→ 工作時數應該按實際工作給薪，未滿8小時仍應給工資。

\* 被要求將客人打翻的飲料費用從薪資中扣

<p>除。</p> <p>→ 非重大過失不得自行從薪水中扣款，應由雇主承擔。</p> <p>*打工時遇到颱風，老闆仍要求到店上班，拒絕就解雇你。</p> <p>→ 天災不可抗力拒絕出勤不構成解雇理由，屬違法。</p> <p>*老闆叫你簽「合約自願加班、不領加班費」，你不敢拒絕。</p> <p>→ 違反《勞基法》，加班應支付加班費，不能放棄此權益。</p> <p>*工作時一位客人對你性騷擾，老闆卻說「服務業忍一下」。</p> <p>→ 構成性騷擾，雇主有責任處理並保障員工安全。</p> <p>4. 小總結</p> <p>回顧遊戲題目學到的勞動權益，問學生： 「你覺得哪一題最讓你驚訝？為什麼？」</p> <p>第二節 主題教學活動 (二) 新聞影片分析與討論</p> <p>1. 教師播放新聞影片，進行觀看與討論 <a href="https://www.youtube.com/watch?v=V7Ts2WUKi">https://www.youtube.com/watch?v=V7Ts2WUKi</a> -8 高職女茶飲店打工 薪7千被扣到剩3千！</p>		<p>影片連結</p>	<p>5min</p> <p>25min</p>
---	--	-------------	--------------------------

<p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=bRJjHArkMAo">https://www.youtube.com/watch?v=bRJjHArkMAo</a></p> <p>打工族遲到15分鐘扣薪1千 雇主恐違勞基法   華視台語新聞 2023.12.12</p> <p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=mLpTHvnUoXC">https://www.youtube.com/watch?v=mLpTHvnUoXC</a></p> <p>工作受傷好心煩！勞保給付職業災害標準解析！</p> <p>2. 小組就影片內容進行討論及發表：</p> <p>    影片中有哪些不合理的地方？</p> <p>    如果你是當事人，你會怎麼做？</p> <p>    身邊有聽過類似的情況嗎？</p> <p>3. 教師說明遇到勞資爭議時可以求助的管道</p> <p>    1999電話</p> <p>    新竹縣勞工處申訴</p> <p>    新竹縣勞資和諧促進會諮詢</p> <p>(三)創作活動：勞權四格漫畫</p> <p>1. 示範範例</p> <p>    展示網路上比賽得獎的四格漫畫作品，做為參考範例</p> <p>2. 進行討論</p> <p>    教師引導討論：</p> <p>    你覺得哪一種勞動權益最重要？為什麼？</p> <p>    你可以用什麼情境展示出來這個勞動權益的狀況讓別人理解？可以怎麼畫？</p> <p>三、總結(綜合活動)</p>	<p>請學生回顧之前視藝課所學四格漫畫之創作要訣</p>	<p>網路作品範例</p> <p>圖畫紙(畫四格漫畫用)</p>	<p>20min</p> <p>5min</p>
--	------------------------------	----------------------------------	--------------------------

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教師進行總結，說明打工可能遇到的問題、求助的方式</li> <li>2. 引導學生思考勞動權益保障的重要性</li> <li>3. 回家作業：前面討論的，自己認為重要的勞動權益是什麼，設計內容以四格漫畫表現</li> <li>4. 學生繳交後可以展示給學生彼此觀摩加深對勞動權益的重視，同時也告知學生最優秀的作品可送去參加比賽</li> </ol>			
--	--	--	--

學生能力分析	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 多數學生對「勞動法規」無明確認識</li> <li>2. 對「打工＝賺錢」有理想化認知，缺乏風險評估能力</li> <li>3. 對漫畫與遊戲參與度高，能提升主題投入與動機</li> </ol>
--------	---

教學省思	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 上課過程中發現其實國二學生對於勞動權益有一定程度的概念，一方面可能是公民課已經有上過，一方面學生對於可能影響自身權益的部分也都越來越重視，但是進入更細節的討論還是會發現一些學生的盲點，透過討論就能幫助學生釐清。</li> <li>2. 另外，問答中學生很容易將所有要求都視為不合理的，但進入職場後並非如此，所以仔細地討論讓學生思辨哪些是合理要求哪些是不合理要求，為什麼，這樣的思辯過程是重要的。</li> </ol>
------	--

教學活動照片



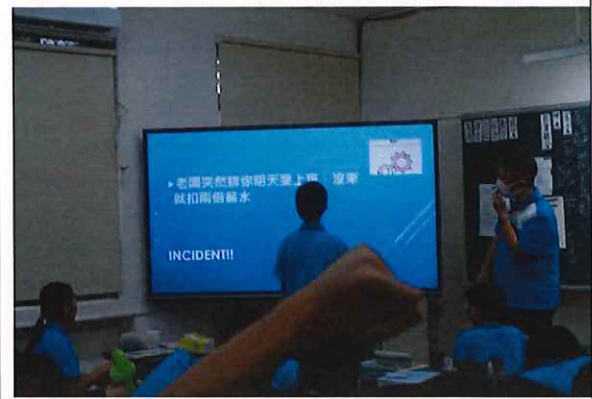
老師透過問答帶領同學複習公民課學過的需滿幾歲才能打工



運用遊戲的形式讓學生更投入課程，說明闖關遊戲的玩法



遊戲中讓學生選擇題目



學生看到題目中老闆不合理的要求  
思考要怎麼回應



學生需指出題目中不合理之處



觀看最近新聞影片實例，讓學生能  
更了解勞動法規

期待中的暑假-明年的暑假！  
明年畢業的暑假，你會做什麼？

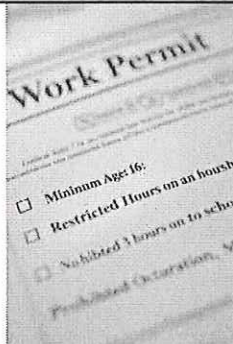


明年暑假做什麼？  
我的老闆怪怪的  
勞權教育-打工避雷區



童工與合法打工的區別

未滿15歲 不可打工！	15-16歲為「童工」 需家長同意 + 不能做危險工作
避免違法與職業風險 了解法規保護自己	



打工會遇到什麼？

- 薪資問題: 薪資計算與發放
- 工時問題: 工作時間與休息時間
- 職場安全: 工作環境與安全措施
- 人際關係: 與同事和主管相處



PART-TIME 打工關關王 - 遊戲說明

- 一天工作一班 1 格  
16 格地圖
- 平頭的一天  
¥2000 元
- 意外事件  
當選正牌才拿錢
- 奇妙事件  
幸運 / 不幸 / 特殊任務


看結局後累積最多薪資！



選一格，開始打工的一天！



結尾提示




### 新聞案例介紹

- 1 高價主打工被扣薪!  
<https://www.youtube.com/watch?v=V7Tz2WUXi-8>
- 2 遲到15分鐘，扣薪1000元?  
<https://www.youtube.com/watch?v=bRjH4U3MAo>
- 3 打工覺得怎麼辦?  
<https://www.youtube.com/watch?v=rmlaTfynUoc>

### 遇到問題，我們可以怎麼做？

- 撥打1955專線  
勞工諮詢專線
- 新竹縣勞工處申訴  
向當地勞工部門尋求協助
- 新竹縣勞資和僑促進會諮詢  
專業諮詢與調解服務



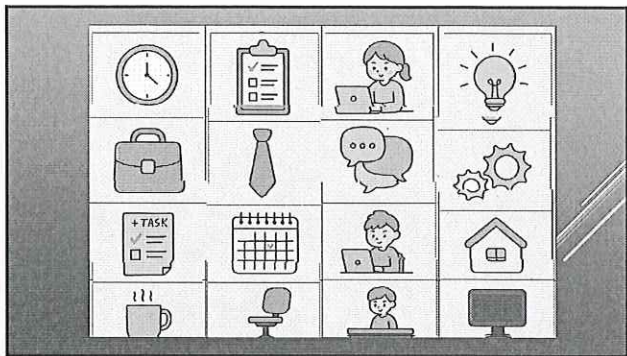
### 打工前要懂法規，才能保護自己！

漫畫欣賞分享




### 回家作業


# 打工闖關王：怪老闆大迷宮



▶ 老闆說試用期3天不給薪，你做了五天只拿到兩天的薪水。



**INCIDENT!!**




**PEACEFUL DAY**  
**LUCKY+2500**

▶ 排定端午節要上班，薪水和平常一樣




**INCIDENT!! +700**

▶ 打工時滑倒骨折，老闆說「是你自己不小心的」拒絕理賠




**INCIDENT!! MAGIC TIME X2**

▶ 合約沒寫掃廁所，但被命令清理廁所。




INCIDENT!! +600

PEACEFUL DAY



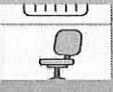
PEACEFUL DAY

▶ 有事提前說請假，老闆卻扣你全日薪水 + 罵你一頓




INCIDENT!! +500

▶ 工時超過10小時卻沒休息也沒加班費




INCIDENT!! 答錯-1000

▶ 被要求將打翻客人的飲料費用從薪資中扣除



INCIDENT!!

PEACEFUL DAY



PEACEFUL DAY  
猜拳贏的隊+200